



UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE  
TEMUCO

PLAN  
**2030**

# Formulario de Reflexión Individual

## Síntesis de Resultados

**Dirección de Planificación y Análisis Institucional**  
**Dirección General de Gestión Institucional**  
**Julio 2020**

# Antecedentes metodológicos

- Formulario orientado a la reflexión prospectiva individual de directivos y directivas UC Temuco
- Aplicado entre mayo y junio 2020
- Alcance: 95 respuestas
- Cuestionario consistente en 5 preguntas dirigidas y 1 apartado para comentarios adicionales
- Análisis de respuestas mediante software de examinación de palabras

# ¿Cómo imagina o sueña usted la UC Temuco en el año 2030?

*Nube de conceptos*

académico académicos aporte aprendizaje araucanía áreas **calidad** cambios capacidad carreras  
comprometida compromiso **comunidad** conectada conocimiento consolidada continua cultural  
**desarrollo** distintas diversidad docencia educativo entorno espacios **estudiantes**  
extensión formación fortalecer fuerte gestión inclusión inclusiva innovación instituciones **institución**  
intercultural internacional **investigación** líder manera mayor medio modelo mundo  
**nacional** necesidades nivel **país** permita personas políticas posgrado posicionada problemas  
procesos **profesionales** programas quehacer reconocida referente **regional**  
**región** sello ser **social** sociales **sociedad** sur temas temuco trabajo vinculación zona

# ¿Cómo imagina o sueña usted la UC Temuco en el año 2030?

*Tabla de frecuencia de conceptos*

N°	CONCEPTO	FRECUENCIA
1.	región	61
2.	investigación	44
3.	estudiantes	34
4.	desarrollo	33
5.	regional	31
6.	institución	28
7.	calidad	25
8.	nacional	25
9.	país	22
10.	comunidad	20

N°	CONCEPTO	FRECUENCIA
11.	nivel	20
12.	social	20
13.	sociedad	20
14.	profesionales	19
15.	docencia	18
16.	formación	17
17.	personas	17
18.	conocimiento	16
19.	fuerte	16
20.	medio	16

# ¿Qué oportunidades internas y/o externas visibiliza para alcanzar ese escenario ideal?

*Nube de conceptos*

académico académicos áreas calidad capital compromiso comunidad

**desarrollo** diversas docencia educación equipos estudiantes formación

funcionarios generar humano importante infraestructura institucional instituciones

institución **investigación** mayor mejorar mundo nacional nivel nuevos país

pandemia procesos profesionales proyecto proyectos recursos regional

**región** sello ser social sociedad trabajo unidades vinculación

# ¿Qué oportunidades internas y/o externas visibiliza para alcanzar ese escenario ideal?

*Tabla de frecuencia de conceptos*

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
1.	región	33
2.	desarrollo	29
3.	investigación	27
4.	regional	20
5.	educación	19
6.	trabajo	17
7.	académicos	16
8.	humano	16
9.	institución	16
10.	profesionales	16

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
11.	recursos	16
12.	calidad	15
13.	social	15
14.	nivel	14
15.	comunidad	12
16.	institucional	12
17.	sello	12
18.	procesos	11
19.	docencia	11
20.	equipos	11

# ¿Qué riesgos internos y/o externos visibiliza para alcanzar ese escenario ideal?

*Nube de conceptos*

**académicos** actual alcanzar años aporte calidad cambio cambios capacidad competencia  
comunidad contexto crecimiento crisis decisiones **desarrollo** económica equipos escenario  
estallido estructura factores financiamiento formación funcionarios gestión incertidumbre  
institucional **instituciones** investigación mayor mecanismos modelo movilizaciones nacional  
necesidades nivel nuevos país pandemia permanente personal **personas** planta políticas principal  
**procesos** productividad profesionales programas proyectos quehacer **recursos** regional región  
sistema situación **social** sociales sociedad superior trabajo unidades **universidades** visión

# ¿Qué riesgos internos y/o externos visibiliza para alcanzar ese escenario ideal?

*Tabla de frecuencia de conceptos*

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
1.	recursos	27
2.	social	22
3.	académicos	19
4.	procesos	19
5.	universidades	19
6.	instituciones	17
7.	desarrollo	16
8.	personas	14
9.	trabajo	13
10.	actual	12

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
11.	cambios	12
12.	pandemia	12
13.	crisis	11
14.	decisiones	11
15.	gestión	11
16.	nivel	11
17.	competencia	10
18.	económica	10
19.	equipos	10
20.	financiamiento	10

# ¿Cómo cree usted que es factible superar o reducir dichos riesgos?

*Nube de conceptos*

áreas **calidad** capacidad **comunicación** **comunidad** **decisiones** desarrollar  
**desarrollo** diálogo **docencia** educación equipos espacios estrategias facultades  
fortalecer fuentes generación **generar** **gestión** grupos ingresos institucional  
instituciones institución internacional **investigación** mecanismos modelo nacionales  
necesario organización participación **personas** planificación políticas proceso **procesos**  
programas proyectos **recursos** temas tiempo **trabajo**

# ¿Cómo cree usted que es factible superar o reducir dichos riesgos?

*Tabla de frecuencia de conceptos*

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
1.	desarrollo	18
2.	recursos	18
3.	gestión	17
4.	investigación	15
5.	trabajo	15
6.	decisiones	13
7.	generar	13
8.	procesos	13
9.	personas	12
10.	calidad	11

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
11.	comunidad	11
12.	docencia	11
13.	programas	11
14.	comunicación	10
15.	proyectos	10
16.	capacidad	9
17.	educación	9
18.	espacios	9
19.	grupos	9
20.	instituciones	9

# En su opinión, ¿cuál es el sello diferenciador de la UC Temuco en relación a otras instituciones de educación superior?

*Nube de conceptos*

calidad católica católico **compromiso** comunidad contexto cristiana cristiano  
cultural desarrollo diversidad **formación** humana humanista inclusión inclusiva  
intercultural interculturalidad nivel opinión oportunidades **personas** preocupación  
profesional quehacer realidad **regional región** respeto servicio **social** sociedad  
temas temuco valores visión vínculo vocación vulnerables

## En su opinión, ¿cuál es el sello diferenciador de la UC Temuco en relación a otras instituciones de educación superior?

*Tabla de frecuencia de conceptos*

N°	CONCEPTO	FRECUENCIA
1.	regional	25
2.	región	24
3.	compromiso	19
4.	cristiano	16
5.	formación	16
6.	humanista	16
7.	personas	15
8.	católica	12
9.	inclusión	12
10.	social	12

N°	CONCEPTO	FRECUENCIA
11.	temuco	10
12.	comunidad	8
13.	oportunidades	8
14.	valores	8
15.	católico	7
16.	contexto	7
17.	desarrollo	7
18.	humana	7
19.	inclusiva	7
20.	intercultural	7

# En caso que lo desee, indique a continuación algún comentario en torno a su visión de futuro acerca de la Universidad

*Nube de conceptos*

académicos actual actuales actualidad actualmente administrativos años avanzar áreas  
calidad camino capacidad circunstancias competencia comunicación comunidad considero  
crecimiento cultura decisiones desarrollo difícil docentes entorno equipos facultad  
facultades fortalecer fortalecimiento gestión identidad institucional internacional  
investigación locales manera mantener metas mirar mundo necesario nivel  
nuevas pensar permitido personas plan principios procesos programas promover  
proyecto recursos región relación salud sello sentido sociedad temas temuco tiempo  
trabajo unidades valoración vinculación visión

# En caso que lo desee, indique a continuación algún comentario en torno a su visión de futuro acerca de la Universidad

*Tabla de frecuencia de conceptos*

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
1.	desarrollo	11
2.	académicos	8
3.	necesario	8
4.	visión	8
5.	años	6
6.	investigación	6
7.	nivel	6
8.	región	6
9.	sello	6
10.	tiempo	6

Nº	CONCEPTO	FRECUENCIA
11.	comunidad	5
12.	docentes	5
13.	facultades	5
14.	manera	5
15.	mirar	5
16.	mundo	5
17.	nuevas	5
18.	personas	5
19.	sociedad	5
20.	áreas	4



UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE  
TEMUCO

PLAN  
**2030**

# Planificación PDI 2020-2030 Fase cierre prospección directiva

Dirección de Planificación y Análisis Institucional  
Dirección General de Gestión Institucional  
Julio 2020