



UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
TEMUCO

VICE GRAN CANCELERÍA
MEMORIA DE GESTIÓN

2021-2023

VICE GRAN CANCELLERÍA
MEMORIA DE GESTIÓN
2021-2023



La Universidad es un «campo» de crecimiento espiritual y humano, donde a través de una verdadera comunidad de maestros y estudiantes y un intercambio fructífero entre personas de diferentes países y culturas, se hace posible la formación de la mente, así como la formación del corazón.

-Papa Francisco, 2016

CONTENIDO

1. Presentación	07
2. Introducción	10
3. Antecedentes y estructura orgánica de la VGC	11
3.1 Dirección General de Pastoral	15
3.2 Dirección de Integración para la Identidad	21
3.3 Coordinación de Voluntariado	26
4. Logros de la Vice Gran Cancillería, periodo 2021–2023	
4.1. “Promoción de la cultura de acompañamiento en la Comunidad UCT a partir del diálogo, la vocación de servicio y los valores humanistas–cristianos”.	31
4.2 “Fortalecimiento del diálogo entre fe y cultura a través de acciones pastorales que releven la vivencia del sello institucional en la formación para la vida, entre los miembros de la comunidad de la UC Temuco.	33
4.3 “Apropiación de los valores y principios del sello institucional en la comunidad universitaria”.	40
4.4 “Fortalecimiento de la Institucionalización del Voluntariado en el quehacer universitario”.	45
5. Desafíos y Fortalezas de la Vice Gran Cancillería	52

1. PRESENTACIÓN

“Vayan y hagan que todos los pueblos sean mis discípulos”
(Mt 28,19).

El mandamiento de evangelizar, es un imperativo de nuestro Señor Jesucristo para todos los cristianos, para todos los bautizados, para toda la Iglesia. Ella hace presente a Cristo en el mundo anunciando el Reino de Dios, con obras y palabras, con su predicación y sus sacramentos de salvación.

Nuestra Iglesia Diocesana, San José de Temuco, en comunión con la Iglesia universal, está llamada a continuar la misma misión del Señor. La salvación de la humanidad, ya que: “Dios quiere que todos se salven y lleguen al conocimiento de la verdad” (1 Tim 2,4).

Las Universidades Católicas, en Palabras de San Juan Pablo II: “Nacidas del corazón de la Iglesia se insertan en el curso de la tradición que remonta al origen mismo de la Universidad como institución” (Ex Corde Ecclesiae, 1).

Si la Iglesia tiene universidades es, justamente, para cumplir el sagrado mandato del Señor: “Vayan y hagan que todos los pueblos sean mis discípulos” (Mt 28,19).

Esta misma idea está plasmada en el documento **“Ser y quehacer”** de la UC Temuco. Allí se expresa que nuestra Universidad: “...es una institución que la Diócesis San José de Temuco ha fundado con la finalidad de que sea expresión de su acción evangelizadora y de construcción del Reino en el ámbito de la formación de futuros profesionales para servir a la región y al país mediante una gestión responsable y eficiente que permita un

desarrollo de excelencia en: la docencia, la investigación, la extensión, el vínculo con el medio y la vida universitaria. De esta forma, el sello de la Universidad incide y marca la vida en todas sus dimensiones y en todas y todos quienes nos vinculamos a ella”.

La Universidad Católica de Temuco se esfuerza por responder a su vocación originaria, nacida de la búsqueda de la verdad, de toda la verdad de nuestro ser y quehacer. Y con su obediencia a la verdad y a las exigencias de su conocimiento se convierte en escuela de humanidad en la que se cultiva un saber vital, se forjan notables personalidades y se transmiten conocimientos y competencias de valor.

La Vice Gran Cancillería, desde la Dirección General de Pastoral, la Dirección de Integración para la Identidad y la Coordinación de Voluntariado, entiende que los valores del Evangelio de nuestro Señor Jesucristo, como marco del trabajo intelectual de la Universidad, no se contraponen al saber científico y a las conquistas del ingenio humano, sino que, muy por el contrario, la fe amplía el horizonte de nuestro pensamiento, y es camino hacia la verdad plena y guía de auténtico desarrollo.

El horizonte que anima el trabajo universitario puede y debe ser la pasión auténtica por la persona humana. Sólo en el servicio a la persona humana, la ciencia se desarrolla como verdadero cultivo y custodia del universo. Así lo manifiesta el relato del Génesis (cf. Gn 2, 15), cuando Dios toma al ser humano y lo deja en el jardín de Edén, “para que lo labrase y cuidase”.

Podemos decir que servir al prójimo es hacer la verdad en la caridad, es amar la vida, respetarla siempre, comenzando por las situaciones en las que es más frágil e indefensa, es parte de la misión de la Iglesia, de la cual la Universidad forma parte y, por lo mismo, se dispone, con profunda radicalidad y compromiso, a asumirla con plena responsabilidad, especialmente en los tiempos de crisis que vivimos.

La Universidad Católica está llamada a ser un espacio donde toma forma de excelencia la apertura al saber, la pasión por la verdad, el interés por la historia de los hombres y mujeres que caracterizan la auténtica espiritualidad cristiana.

A lo largo de la historia, la vivencia y el testimonio de la fe ha sido, y sigue siendo, fermento de cultura y luz para la inteligencia. La Universidad Católica es un ámbito donde esto debe realizarse con especial eficacia, tanto bajo el perfil científico, como el didáctico.

La profesión de la fe, el testimonio de la caridad, asumidas desde la esperanza cristiana son inseparables (cf. 1 Jn 3, 23). De hecho, el núcleo profundo de la verdad de Dios es el amor con que Él se ha inclinado hacia nosotros y, en Cristo, nos ha ofrecido dones infinitos de gracia.

En el Señor Jesús descubrimos que Dios es amor y que sólo en el amor podemos conocerlo. Como dice san Juan: “Todo el que ama ha nacido de Dios y conoce a Dios (...), porque Dios es amor” (1 Jn 4, 7-8). La plenitud del conocimiento de Dios se alcanza en el amor; en el amor que sabe ir a la raíz, que no se contenta con expresiones ocasionales de pura filantropía, sino que ilumina el sentido de la vida con la Verdad de Jesús, que transforma el corazón de la persona y lo arranca de los egoísmos.

La fe cristiana no hace del amor un sentimiento vago, sino una fuerza que es capaz de iluminar todos los senderos de la vida. Este es un compromiso específico que estamos llamadas y llamados a realizar como protagonistas apasionados, convencidos de que la fuerza del santo Evangelio de Jesús es capaz de renovar las relaciones humanas y penetrar en el corazón de la realidad.

San Juan de la Cruz expresaba poéticamente: “en el atardecer de nuestras vidas, seremos juzgados en el amor”. No se trata de una utopía, de un romanticismo, sino de aquello que siempre debe estar en la raíz de toda obra o misión que realiza la Iglesia, quienes formamos parte de ella y sus instituciones en general.

“La Iglesia, enriquecida con los dones de su Fundador y guardando fielmente sus mandamientos del amor, la humildad y la renuncia, recibe la misión de anunciar y establecer en todos los pueblos el Reino de Cristo y de Dios. Ella constituye el germen y el comienzo de este Reino en la tierra” (LG 5).

Qué hermoso y desafiante aparece ante nosotros el hecho de que Dios, en la persona de su Hijo, nos llame a su misma misión. Asumimos este sagrado llamado, desde la alegría y la esperanza que, el Señor, nos sigue acompañando siempre, hasta el fin del mundo (Cf. Mt 28,20).

Pbro. Patricio Trujillo Valdebenito
Vice Gran Canciller

2. INTRODUCCIÓN

Con la presente memoria, la Vice Gran Cancillería lleva a cabo la buena práctica de sistematizar sus acciones e informar a la comunidad universitaria de las metas alcanzadas y los desafíos presentes. Las actividades desarrolladas desde la creación de esta unidad hasta el año 2020, se encuentran sistematizadas en la Memoria 2012-2020 de la Vice Gran Cancillería¹. En el presente documento se da cuenta de las principales acciones realizadas en el periodo 2021-2023, las que han sido lideradas por el Pbro. Patricio Trujillo Valdebenito, Vice Gran Canciller de nuestra Universidad Católica de Temuco.

La información que aquí se presenta proviene de los archivos de las tres unidades que conforman la Vice Gran Cancillería (VGC): la Dirección General de Pastoral (DGP), la Dirección de Integración para la Identidad (DII) y la Coordinación de Voluntariado Institucional, representadas respectivamente por el Mg. Efraín Sáez Montero, la Dra. Gloria Mora Guerrero, y la Mg. Ana María Galaz Ureta. Tales archivos registran aprendizajes, oportunidades de mejora e indicadores en función de las metas registradas en los Portafolios Estratégicos de Proyecto aprobados el año 2021 por el Comité Directivo para el desarrollo de la Vice Gran Cancillería y sus unidades.

La Vice Gran Cancillería y sus tres unidades constituyen uno de los pilares para que las funciones sustantivas universitarias se realicen con calidad y compromiso con la realidad nacional y regional en una mirada que se fundamenta en los valores y principios humanistas-cristianos, reconocidos en nuestro documento Ser y Quehacer. Como universidad católica, estamos llamados a la búsqueda de la verdad, en un diálogo entre ciencia y fe, y la apertura de espacios inclusivos y diversos, donde la generación y la transmisión de conocimientos contribuya al bien común.

La memoria se estructura en tres apartados. El primero, presenta las funciones y el organigrama de la VGC y sus unidades. El segundo, los resultados alcanzados durante el periodo 2021-2023, de acuerdo a las líneas de desarrollo establecidas en los Portafolios Estratégicos de Proyectos vigentes. En el tercero, se presentan las fortalezas y desafíos para el periodo que viene.

¹ [Memoria de Gestión 2012-2022 de la Vice Gran Cancillería.](#)

3. ANTECEDENTES DE LA VICE GRAN CANCELLERÍA

A través del Gran Canciller, autoridad superior de la universidad, según los Estatutos Generales de la UC Temuco, se constituye el vínculo directo e inmediato de la casa de estudios con las demás autoridades jerárquicas de la Iglesia Católica, mediante el Obispado de la Diócesis San José, desarrollando labores en congruencia con las orientaciones de la fe católica. Las funciones establecidas para el Gran Canciller están explícitas en el Decreto de Gran Cancillería 08/2014.

De acuerdo con la Memoria de Gestión 2012-2020 de la VGC, el Gran Canciller, cautela, promueve y garantiza que el sello católico se infunda y dialogue al interior de la comunidad universitaria de manera vital y permanente. Con estos propósitos, el año 2012, se crea la VGC, unidad que detenta la representación del Gran Canciller a nivel institucional y, con base en su trabajo a nivel de gestión superior se propone la consolidación del sello humanista cristiano en la institucionalidad universitaria.

El Decreto que regula la Vice Gran Cancillería 11/2017² establece las principales definiciones de dicha unidad y de los organismos que la componen. Según consta en dicho documento, la VGC responde a las siguientes orientaciones:

- a. Una inspiración cristiana por parte, no sólo de cada miembro, sino también de la comunidad universitaria.
- b. Una reflexión continua a la luz de la fe católica, sobre el creciente tesoro del saber humano, al que trata de ofrecer una contribución con las investigaciones.
- c. La fidelidad al mensaje cristiano tal como es presentado por la Iglesia.
- d. El esfuerzo institucional al servicio del pueblo de Dios y de la familia humana en su itinerario hacia aquel objetivo trascendente que da sentido a la vida.

12

En este sentido, y de acuerdo al artículo N°1 del decreto mencionado, la Vice Gran Cancillería tiene como misión “estimular y velar por la vivencia de la identidad católica de la comunidad universitaria en relación con la vida de las personas, el quehacer académico y la vocación de servicio que [la] caracteriza”. Mientras que en su artículo N°2 señala que el Vice Gran Canciller es nombrado por el Gran Canciller. A la fecha, el Vice Gran Canciller es el Pbro. Patricio Trujillo Valdebenito, nombrado mediante el Decreto de Gran Cancillería 1/2021.³

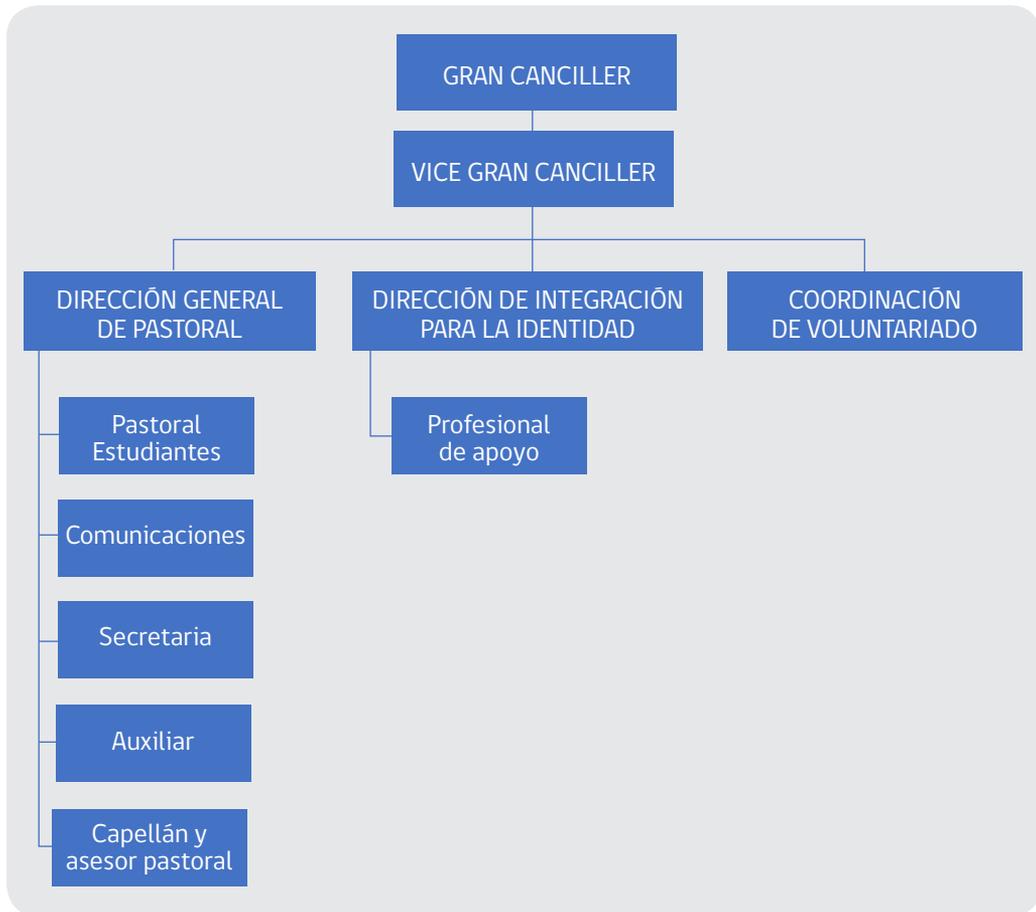
La VGC se compone de las siguientes unidades: la **Dirección General de Pastoral** (DGP), la **Dirección de Integración para la Identidad** (DII) y la **Coordinación de Voluntariado Institucional** (CVI).

La estructura organizacional de la VGC y sus unidades se presenta en la siguiente figura.

² [Decreto de Gran Cancillería 11/2017.](#)

³ [Decreto de Gran Cancillería 01/2021.](#)

Figura 1. Organigrama Vice Gran Cancillería



Desde su creación, las unidades de la VGC se han enfocado en los siguientes propósitos: a) fortalecer el sello humanista-cristiano y la identidad católica en la comunidad educativa; b) acercar los principios del sello identitario de la institución a la cotidianidad de la comunidad educativa, tanto en la formación profesional y técnica, en labores administrativas, como también en la vida universitaria; c) trabajar en torno a las relaciones de los miembros de la comunidad con el fin de aumentar la confianza; y, d) fortalecer la presencia de la universidad en la sociedad.⁴

⁴ Memoria de Gestión de la Vice Gran Cancillería 2012-2020.

A partir de 2021, la VGC realiza estas contribuciones a partir del fortalecimiento de la articulación de sus acciones con los planes estratégicos de la universidad. En 2021, se elaboran los Proyectos Estratégicos de Portafolio (**PEP**) de cada unidad, más un PEP que articula a las tres unidades, con el fin de potenciar la identidad católica de la UC Temuco, en función del involucramiento de toda la comunidad universitaria.

Estos PEP tienen una duración de 3 años y son los siguientes:

Unidad responsable: **VGC**

4.1 Promoción de una cultura de acompañamiento en la Comunidad UCT a partir del diálogo, la vocación de servicio y los valores humanistas-cristianos.

Unidad responsable: **DGP**

4.2 Fortalecimiento del diálogo entre fe y cultura a través de acciones pastorales que releven la vivencia del sello institucional en la formación para la vida, entre los miembros de la comunidad de la UC Temuco.

Unidad responsable: **DII**

4.3 Apropiación de los valores y principios del sello institucional en la comunidad universitaria.

Unidad responsable: **CVI**

4.4 Fortalecimiento de la institucionalización del Voluntariado en el quehacer universitario.

A continuación, se presenta el propósito, las áreas de responsabilidad y la orgánica de cada unidad de la VGC.

3.1 Dirección General de Pastoral

La DGP tiene por misión acompañar a los miembros de la comunidad universitaria en su crecimiento humano y espiritual y en su encuentro personal y comunitario con Cristo. A esta unidad le corresponde coordinar y ejecutar las orientaciones pastorales y la proposición de acciones pastorales las cuales están acompañadas por los Capellanes. Asimismo, su personal acompaña y orienta la labor de los Consejos Pastorales de las Facultades y Vicerrectorías. Su objetivo consiste en “promover la acción evangelizadora de la Iglesia, en la comunidad universitaria en todo su quehacer, para crear nuevos espacios de diálogo entre la fe”.⁵

15

La Dirección está conformada por los siguientes **cargos**:

Director/a General Pastoral

Tiene por misión acompañar a los miembros de la comunidad universitaria en la integración de la vida con la fe, promoviendo un fructuoso diálogo entre el Evangelio y la cultura, a fin de propiciar en la universidad un lugar de encuentro voluntario y de crecimiento humano y espiritual, tanto en el ámbito personal como profesional.

⁵ Art. 4, Decreto de Gran Cancillería 11/2017.

Según el Reglamento de la VGC⁶, sus funciones son las siguientes:

- a) Dirigir la acción pastoral en la Universidad Católica de Temuco, desde el trabajo pastoral con los consejos pastorales de Facultades y Vicerrectorías, la pastoral de estudiantes de la Universidad, y el cuerpo de capellanes.
- b) Coordinar la Pastoral Universitaria con la Pastoral de la Iglesia Diocesana y con la Comisión de Pastoral de Educación Superior de la Conferencia Episcopal de Chile.
- c) Presidir el Consejo de Pastoral e integrar el Comité Ejecutivo de Integración.
- d) Coordinar acciones de voluntariado en la universidad.

Capellán y Asesor General

Acompaña y orienta las líneas de acción de la DGP. Desarrolla las acciones sacramentales y anima la vida espiritual de sus miembros.

Profesional Pastoral de Estudiantes

Tiene como objetivo la evangelización del estamento estudiantil a través de diversas actividades y acciones pastorales. Lidera la formación, propicia las comunidades, impulsa la celebración de la fe y está abierto a nuevas iniciativas evangelizadoras. Este cargo profesional cuenta con dos ayudantes del estamento estudiantil.

Profesional de Comunicaciones

Tiene como objetivo promover las comunicaciones y difusión de las acciones pastorales de la Dirección y de los Consejos Pastorales dentro de la institución y hacia la comunidad de la Diócesis San José de Temuco. Este cargo profesional cuenta con dos ayudantes del estamento estudiantil.

Secretaría

A cargo del apoyo a la gestión administrativa.

⁶ Art. 5 Director General de Pastoral. Decreto Gran Cancillería 11/2027.

Auxiliar

A cargo de la mantención y atención de los espacios pastorales, especialmente en lo que respecta a lugares para la celebración litúrgica y vida de oración.

Las **áreas de responsabilidad** de la DGP son:

Liturgia

A cargo de la formación de la vida de fe, desde el diálogo fe y cultura, y la vivencia de la vida celebrativa de la Iglesia.

Servicio

A cargo de las acciones solidarias del Consejo Pastoral.

Comunicaciones

A cargo de la difusión de las acciones pastorales del Consejo Pastoral.

Estudiantes

A cargo de fomentar la participación y desarrollo de acciones pastorales con y para los estudiantes con apoyo de los Consejos Pastorales de las Facultades.

17

Se destaca el **trabajo** de la DGP en los siguientes órganos colegiados:

Consejos Pastorales de Facultades y Vicerrectorías

Cuerpo colegiado de colaboración y diálogo, comunión y participación, discernimiento pastoral y corresponsabilidad de los miembros de cada Facultad o Vicerrectoría, cuya misión es desarrollar la labor pastoral en las facultades y vicerrectorías de la UC Temuco, de acuerdo con los lineamientos de la DGP.

Las acciones de los consejos pastorales responden a momentos específicos institucionales y/o propios del calendario litúrgico, así como a necesidades específicas en nuestra comunidad universitaria y de la realidad regional.

Comité Directivo

La participación en este consiste en desarrollar una mirada integral a las acciones directivas o de gobernanza universitaria, desde la fidelidad al magisterio eclesial y la coherencia con los principios y valores del sello católico de la UC Temuco.

Consejo de Pastoral

Cuerpo colegiado encargado de proyectar y potenciar la acción pastoral en la Universidad, mediante el asesoramiento al Director/a General de Pastoral en las materias que le sean consultadas.⁷

Consejo de Calidad

Ofrecer el apoyo a las acciones vinculadas a la gestión estratégica de la UC Temuco con foco en la vinculación con el sello católico de la institución.

Mesa de Salud Mental

Proponer lineamientos para la creación y desarrollo de la política de salud mental que la UC Temuco propone para la comunidad estudiantil, precisando su acción en el liderazgo de la comisión de sentido de vida y espiritualidad, desde el sello católico.

Comisiones asociadas a la sustentabilidad

Promover acciones vinculadas a la sostenibilidad, la espiritualidad ecológica y el cuidado de la Casa Común, según el llamado del Papa Francisco en su magisterio pontificio. Todo ello a fin de implementar acciones para la vida universitaria

Comisión de Portafolios Estratégicos de Proyecto

En conjunto con otras unidades universitarias, lideradas por Prorectoría, apunta al quehacer vinculado al desarrollo de acompañamiento espiritual y personal, desde acciones desarrolladas desde la VGC.

Consejo Diocesano de Pastoral

La participación del Director General en este consejo corresponde a la vinculación con la Iglesia local, por medio de la designación del obispo diocesano para asesorar las diversas acciones que tengan relación con la pastoral diocesana. En su reciente conformación, en este consejo el Director es el secretario de dicho cuerpo colegiado.

Comisión de Pastoral de Educación Superior de la Conferencia Episcopal de Chile

Participación que corresponde a la vinculación entre pastorales de educación superior de universidades católicas de Chile, cuya acción se da en la línea de las orientaciones eclesiales para la Iglesia chilena.

⁷ Art. 6, Decreto de Gran Cancillería 11/2017.

Figura 2. **Organigrama Dirección General de Pastoral**





3.2. Dirección de Integración para la Identidad

La DII nace de la necesidad de representar a toda la comunidad universitaria y se encarga de coordinar actividades que promueven el sello institucional, tanto dentro de las unidades académicas como en encuentros interunidades. Su principal función es articular todas las unidades académicas y administrativas en la vivencia de la identidad católica de la comunidad universitaria. La DII colabora transversalmente con los diferentes niveles organizacionales según lo requieran sus tareas de acompañamiento, orientación y articulación.⁸

21

Esta unidad está integrada por los siguientes **cargos**:

Director/a

Es la persona encargada de velar por la articulación y estimular la vivencia del sello identitario en todas las unidades académicas y administrativas de la universidad. Coordina las acciones que sean necesarias para visibilizar el sello identitario. Participa en el Comité Ejecutivo y actúa como secretario del Consejo de Integración para la Identidad, que es presidido por el Vice Gran Canciller.⁹

Profesional de apoyo

Apoya en la sistematización de procesos de acompañamiento y promoción del sello identitario de la universidad, así como en el seguimiento de las acciones comprometidas en el portafolio estratégico de proyectos de la DII.

⁸ Art. 9, Decreto de Gran Cancillería 11/2017

⁹ Art. 10, Decreto de Gran Cancillería 11/2017.

Las principales **áreas de responsabilidad** de la DII son las siguientes:

Jornada Sello. Jornada anual de reflexión sobre la identidad y el sello institucional.

Franja de Integración

Tiene como objetivo ofrecer a la comunidad universitaria un espacio protegido, todos los días jueves entre las 17:20 a 19:30 horas¹⁰, que permita la participación e integración de cada miembro de la UC Temuco, fundamentalmente a través de talleres y actividades que promueven valores y principios que definen nuestro sello identitario y misión institucional, que estimulan la vivencia de nuestro ser y quehacer en todas y todos los miembros de la comunidad. Los talleres son coordinados por la DII en conjunto con la Dirección de desarrollo de personas (DDPER), participando otras unidades como la Dirección de Vida Universitaria (DVU) y, en general, cualquier miembro de la comunidad universitaria.

Coordinación del proceso de asignación de la Medalla Monseñor Alejandro Menchaca Lira

Premio anual de distinción a aquel funcionario/a, a quien la comunidad universitaria reconoce como representante de los valores del sello institucional.

Recuperación y reinstalación de la memoria de personas que representan los valores del sello humanista-cristiano

Promoción del sello institucional a partir de asignar nombres a los espacios de la universidad, los que correspondan a las personas que son reconocidas por su vivencia del sello católico humanista-cristiano. Implica también la organización de ceremonias para que las memorias de estas personas permanezcan vivas entre la comunidad universitaria.

Formación de equipos directivos y comunidad universitaria

Implica la generación de instancias y materiales para la formación de jefaturas y equipos directivos, así como para la comunidad universitaria en general, en lo que tiene que ver con las funciones sustantivas universitarias y el sello institucional.

Participación en órganos colegiados, comisiones y acciones de articulación en torno al aseguramiento del sello institucional en las funciones sustantivas

La DII, a través de su directora en diversas instancias organizacionales y comisiones formales, actúa como un mecanismo de aseguramiento del sello humanista-cristiano en las funciones sustantivas universitarias.

¹⁰ Decreto de Rectoría 34/2023.

Generación de un sistema de seguimiento del aseguramiento de la identidad católica, en la universidad

A partir de 2023, la DII se compromete con el establecimiento de un sistema que tenga la finalidad de generar información sistemática, pertinente y válida acerca de la transversalización del sello institucional en las funciones sustantivas universitarias. Esto se realiza a partir de la articulación de la UC Temuco con la Organización de Universidades Católicas de América Latina (ODUCAL).

Los cuerpos y comisiones colegiadas donde participa la DII son los siguientes:

Consejo de Integración para la Identidad

Órgano colegiado donde se gestan y se da seguimiento a acciones y proyectos emblemáticos relacionados con el sello institucional. De modo particular, esta instancia es responsable de designar cada año al galardonado/a con la Medalla Monseñor Alejandro Menchaca Lira.¹¹

Comité Ejecutivo de Integración

Tiene como misión coordinar y apoyar las iniciativas de la DII, ejecutar las decisiones de su Consejo e impulsar la implementación de los principios orientadores que expresan el sello identitario en todas las acciones de la universidad.¹²

Consejo Académico

La Directora de Integración tiene voz y voto en este órgano colegiado con la finalidad de asegurar la transversalidad del sello institucional en los programas de formación y las políticas institucionales.

Consejo Asesor de Género

La Directora de Integración participa de esta instancia para velar por el fundamento de las políticas de género con base en los principios y valores humanistas-cristianos, en particular el respeto por la diversidad.

Comisión para la creación de la Política de Interculturalidad

Durante el año 2023, la Directora de Integración participó de modo formal de la Comisión de Rectoría para la elaboración de una Política de Interculturalidad institucional. Esta comisión, a la fecha, se encuentra en funciones.

¹¹ Art. 11, Decreto de Gran Cancillería 11/2017.

¹² Art. 12, Decreto de Gran Cancillería 11/2017.

Comisión para la Acreditación Institucional

La Dirección de Integración es responsable de proveer información y participar activamente del proceso de acreditación institucional ante la Comisión Nacional de Acreditación. En particular es responsable de participar de la subcomisión referida a la gestión de la convivencia, la equidad de género, la diversidad y la inclusión.

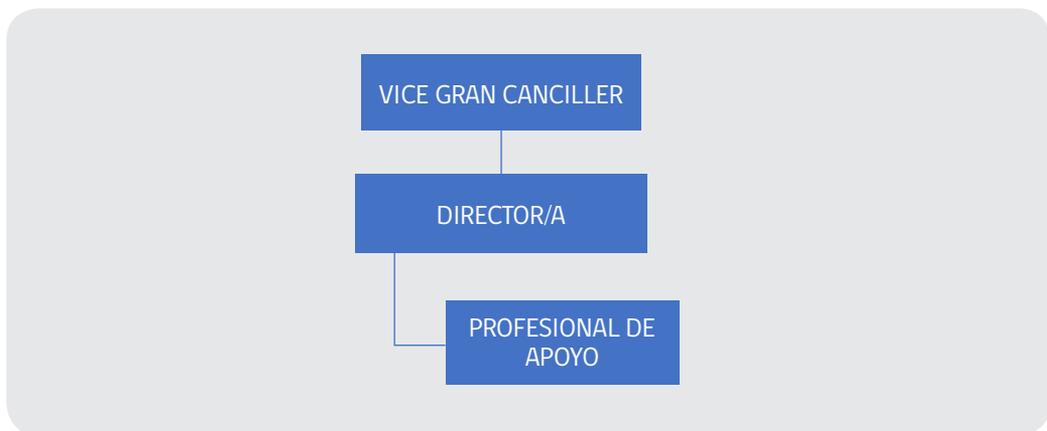
Otras reuniones de coordinación para la ejecución de los Portafolios Estratégicos de Proyectos

La Directora de Integración participa de los PEP de otras unidades de la universidad, en la medida que esto constituye un mecanismo para el aseguramiento del sello en las acciones institucionales. En particular, la DII tiene compromisos en el PEP Promoción de una cultura del buen vivir, a cargo de la Dirección de Desarrollo de Personas, donde la Directora de Integración se ocupa de garantizar la acción con sello humanista-cristiano en procesos clave relacionados con el traspaso de cargos directivos, los acompañamientos e inducciones a funcionarios/as y las acciones para el bienestar y los reconocimientos a los miembros que laboran en la universidad.

24

El organigrama de esta unidad es el siguiente:

Figura 3. Organigrama de la DII





3.3. Coordinación del Voluntariado Institucional

La Coordinación del Voluntariado Institucional de la UC Temuco tiene por misión fortalecer la comunidad universitaria aportando especialmente a la formación integral de los estudiantes, promoviendo el compromiso regional y los valores humanistas cristianos, como la dignidad, solidaridad, subsidiariedad y el respeto por la diversidad, respondiendo así a la función social de la universidad, permitiendo que quienes participen del voluntariado se acerquen a diferentes realidades y vivenciar una experiencia enriquecedora de servicio y aprendizaje colaborativo, lo que contribuye activamente a la formación de personas comprometidas con la realidad regional y con el cuidado de la Casa Común.¹³

Dentro de las líneas de acción, destacan voluntariados con personas mayores, infancias, inclusión, educación, medio ambiente y la mesa intersectorial de juventudes- centros de estudios, pronta a consolidarse en una red de voluntarios/as de instituciones de educación superior (Red IES). El trabajo se lleva a cabo mediante el fortalecimiento y acompañamiento de agrupaciones voluntarias, apoyando la difusión de las iniciativas del voluntariado y promoviendo la participación de nuevas voluntades; y la coordinación con organizaciones públicas y privadas de la región.

Esta unidad está a **cargo** de:

Coordinador/a

Es la persona encargada de velar por la adecuada articulación del voluntariado de la UC Temuco, de conformidad con las directrices que le sean entregadas por el Vice Gran Canciller y sus direcciones; fortalecer y acompañar a las agrupaciones, apoyar la difusión de las iniciativas de voluntariado y promover la participación de nuevos/as voluntarios/as; coordinarse con organizaciones públicas y privadas de la región, para promover el voluntariado; y realizar seguimiento de los acuerdos adoptados por el Consejo del Voluntariado Institucional de nuestra casa de estudios.¹⁴

¹³ Art. 13, Decreto de Gran Cancillería 11/2017.

¹⁴ Art. 14, Decreto Gran Cancillería 11/2017.

Las **áreas de responsabilidad** de la Coordinación del Voluntariado son las siguientes:

Voluntariados permanentes

Fortalecer y acompañar a las agrupaciones, apoyar la difusión de las iniciativas de voluntariado y promover la participación de nuevos voluntarios/as. Realizando acciones en las instituciones; Internado Gabriela Mistral, Programa de Atención Domiciliaria Lanín (PADAM), Hogar de Ancianos Nuestra Señora del Carmen, Fundación La Frontera, Voluntariado centro de estudiantes de Agronomía, entre otras.

Campañas solidarias en UC Temuco

Se coordina con organizaciones públicas y privadas de la región, para promover el voluntariado. Conformando alianzas para promover las acciones voluntarias y apoyar a las personas de la sociedad que lo requieren, colaborando con las instituciones en colectas y campañas de recolección de artículos u otros insumos. Durante el 2023 se ha trabajado en conjunto con las facultades de nuestra casa de estudios, Coaniquem, Techo Chile, Mujer levántate, Teletón, Cáritas, Fundación las Rosas y Hogar de Ancianos Nuestra Señora del Carmen.

Promoción de valores

Se realizan acciones promoviendo el compromiso regional y los valores humanistas cristianos respondiendo así a la función social de la universidad; en virtud de ello se realizan las actividades del Mes de la Solidaridad; Feria de Acción Solidaria: participa y transforma, y preparación Navidad en la UC Temuco.

Formación de voluntarios y voluntarias

Se trabaja en el fortalecimiento y actualización de los conocimientos de los/as voluntarios/as en cuanto al quehacer de su rol, en búsqueda de la mejora continua y óptimo servicio a la comunidad. Para ello se cuenta con la participación en la Mesa Intersectorial de Juventudes-Centros de Estudios. Adicionalmente, está en proyección contar con una Escuela de Voluntariado.

Consejo de Voluntariado Institucional

Se realiza seguimiento de los acuerdos del consejo, con el objetivo de mejorar el Voluntariado Institucional. Este está constituido por el Vice Gran Canciller, las coordinaciones de cada voluntariado UCT y la Coordinadora del Voluntariado Internacional quienes se reúnen para reflexionar, deliberar, o tomar decisiones sobre las acciones que se deben llevar a cabo en el voluntariado.

Los cuerpos y comisiones colegiadas donde participa la Coordinación de Voluntariado son los siguientes:

Consejo de integración para la identidad

La Coordinadora integra el consejo, participando de las acciones y proyectos emblemáticos asociados al sello institucional. Asimismo, el consejo tiene la responsabilidad de identificar y seleccionar a los destinatarios de proyectos y reconocimientos que reflejen los valores institucionales, tal como se evidencia en el otorgamiento de la Medalla Monseñor Alejandro Menchaca Lira.

Mesa Intersectorial de Juventudes-Casas de estudios de educación superior

La Coordinadora forma parte de la instancia convocada por INJUV y compuesta por casas de estudio de educación superior presentes en la región de La Araucanía. Estas universidades trabajan con voluntariados, y se han reunido con el propósito de fortalecer espacios de formación y capacitación para voluntades, y a la vez, participar en el desarrollo de la Red de voluntariado de instituciones de educación superior de La Araucanía.

Comisión acciones de Navidad

La Coordinadora participa en la comisión colaborando en las siguientes acciones: Misión Belén, Bendición de pesebres en los distintos campus, Navidad para hijos/as de funcionarios/as y la Santa Misa de Navidad.

Consejo Pastoral

La Coordinadora participa y colabora en la proyección y potenciación de la acción pastoral al interior de la universidad asesorando al Director General de Pastoral en las materias que le sean consultadas.

Consejo Pastoral de Facultades y Vicerrectorías

La Coordinadora integra el consejo acompañando las acciones de servicio solidario de las Facultades y Vicerrectorías, prestando asesoría y acompañamiento.

Figura 4. **Organigrama Coordinación de Voluntariado Institucional**





... un «discipulado misionero» se debería percibir de un modo especial en las universidades católicas, que, por su naturaleza misma, están comprometidas en mostrar la armonía entre fe y razón y poner en evidencia la relevancia del mensaje cristiano para una existencia humana vivida en plenitud y autenticidad.

-Papa Francisco, 2014

4. LOGROS DE LA VICE GRAN CANCELLERÍA, PERIODO 2021-2023

En este apartado, se presentarán los resultados alcanzados durante el periodo 2021-2023, organizados de acuerdo a las líneas de desarrollo establecidas en los Portafolios Estratégicos de Proyectos vigentes, los cuales son documentos que “materializan y priorizan proyectos en facultades, departamentos y gobierno universitario, en sintonía con el Plan de Desarrollo Institucional 2030.¹⁵

31

4.1. “Promoción de la cultura de acompañamiento en la Comunidad UCT a partir del diálogo, la vocación de servicio y los valores humanistas-cristianos”.

Unidad responsable: Vice Gran Cancillería (VCG).

Desde la universidad, se promueve una cultura de acompañamiento basada en el diálogo mediante el cual se fomenta la comunicación abierta y la comprensión mutua, la vocación de servicio que inspira a los miembros a formarse y trabajar desde la solidaridad y, la responsabilidad social y los valores humanistas-cristianos que guían el comportamiento ético, promoviendo la inclusión y el respeto por la diversidad. Esto, a través de la estrategia de fortalecimiento del trabajo colaborativo al interior de la unidad, mediante las siguientes acciones:

¹⁵ Plan de Desarrollo Institucional 2030.

4.1.1. Diagnóstico de necesidades de acompañamiento, experiencia piloto y Red UCT te acompaña para funcionarios/as.

Se abordó la mejora de las instancias de acompañamiento en la comunidad universitaria mediante un diagnóstico de necesidades y acciones existentes. La sistematización de esta información buscó mejorar sustancialmente los procesos para elevar la calidad de vida de estudiantes, personal académico y administrativo.

Entre 2022 y 2023, se implementó la experiencia piloto de “Prácticas Restaurativas”, una metodología centrada en fomentar el trabajo en equipo, el diálogo y la construcción de una cultura de paz. Esta iniciativa se dirigió a un equipo de la comunidad universitaria con el objetivo de resolver colectivamente conflictos y construir nuevas formas de comunidad.

En base a estos resultados, en lugar de desarrollar un nuevo programa de acompañamiento, se optó por establecer una instancia de coordinación entre las unidades institucionales que ya ofrecen diversas estrategias de acompañamiento. Así, en colaboración entre la DGP, la DII, la Dirección de Género y la DDPER, se creó la Red UCT te acompaña para funcionarios/as. Esta red impulsará la colaboración interunidades en diversos procesos:

- Procesos de referencia y contrarreferencia de casos que requieran apoyo en la comunidad universitaria y que hayan sido de conocimiento de al menos una de las unidades involucradas.
- Proceso formal de resolución de discrepancias.
- Protocolos y flujos de trabajo que delineen apropiadamente el alcance de cada servicio y los principios y valores institucionales.
- Indicadores clave de desempeño y sistema de monitoreo y evaluación.
- Coordinación y colaboración con otras unidades y personas clave.
- Línea base y definición de una capacidad de respuesta.
- Estrategia de difusión y disponibilidad de la Red UCT te acompaña para funcionarios/as.

4.1.2. Comisión de acompañamiento espiritual y sentido de vida (MSM)

A partir de la participación de la DGP en la Mesa de Salud Mental de la Dirección General de Inclusión y Acompañamiento (DGIA), se conforma una comisión cuyo objetivo apunta a coordinar e implementar orientaciones que impulsen acciones en función de la política de salud mental desde el ámbito de la espiritualidad y el sentido de la vida en la UC Temuco. Esta comisión se conformó de manera formal en el mes de julio de 2022.

4.2. “Fortalecimiento del diálogo entre fe y cultura a través de acciones pastorales que releven la vivencia del sello institucional en la formación para la vida, entre los miembros de la comunidad de la UC Temuco”.

Unidad responsable: Dirección General de Pastoral.

En la UC Temuco, se promueve un diálogo entre fe y cultura a través de acciones pastorales que resaltan el sello católico institucional en la formación para la vida, enriqueciendo la comprensión de los miembros de la comunidad, mediante el fortalecimiento de la participación de la comunidad universitaria en estas acciones pastorales, promoviendo la colaboración y la implicación de todos los miembros en la vida espiritual, comunitaria y eclesial de la institución. Dichas acciones son:

4.2.1. Jornada Pastoral

Anualmente, en esta instancia, los consejos pastorales de las facultades y vicerrectorías junto al gobierno universitario y capellanes, se reúnen para reflexionar y proyectar el trabajo pastoral, especialmente en el tiempo de sinodalidad de la Iglesia. Animados por la oración del Vice Gran Canciller, P. Patricio Trujillo y con la presentación del P. Ariel Valdez, Capellán y Asesor de la Pastoral UC Temuco, los consejos pastorales pudieron compartir sus desafíos, anhelos y esperanzas en torno a vivir la sinodalidad en el tiempo de renovación y discernimiento eclesial, especialmente en la vida universitaria. Participan 50 miembros de la comunidad universitaria, en la jornada correspondiente al 24 de marzo de 2023.

4.2.2. Taller Sello UCT

En marzo de 2021, se lanzó una versión virtual del Taller Sello UC Temuco llamada “Hagamos un Zoom a nuestra Identidad”. Participaron el 80% de los estudiantes de la cohorte de pregrado de ese año. En 2022, el Taller Sello UC Temuco dio la bienvenida a novatas y novatos con el nombre “Conociendo nuestra identidad”. Se llevó a cabo de manera presencial con la colaboración de varias unidades universitarias, involucrando a más de 40 funcionarios/as. En 2023, el taller tuvo un desarrollo exitoso con una participación que superó el 80% de los estudiantes de la cohorte 2023. Se implementaron mejoras, destacando las experiencias del sello en el currículum, acciones pastorales, trabajo voluntario y participación en talleres de la franja de integración.

4.2.3. Jornada de Bienvenida de Novatos a la Pastoral

34 | Para iniciar el trabajo pastoral en los años 2022 y 2023, se organiza una jornada de bienvenida que reúne a estudiantes participantes previos y a aquellos que comienzan su experiencia universitaria. El objetivo es familiarizar a nuevos estudiantes con las diversas instancias de vida de fe y fomentar su participación en la comunidad, especialmente en Misiones de Invierno y Verano, así como en actividades de voluntariado. La jornada incluye una dinámica de presentación e integración, seguida de una presentación del trabajo pastoral a nivel institucional. Posteriormente, se comparten testimonios sobre el desarrollo de misiones, voluntariado y la comunidad de jóvenes universitarios. La actividad concluye con un momento de oración, brindando a los participantes la oportunidad de expresar gratitud por su experiencia en la Pastoral.

4.2.4. Desafío Solidario Recepción Novata 2022-2023 e inicio del Voluntariado Pastoral UC Temuco

En el contexto de la Semana de Recepción Novata, se llevó a cabo el Desafío Solidario Novato, organizado por la Dirección General Estudiantil (DGE) en colaboración con la DGP. Estudiantes de diversas carreras participaron en labores solidarias en el comedor de la capilla del sector Amanecer, y en actividades recreativas en el entorno de la capilla del sector Santa Rosa. Esta iniciativa permitió el desarrollo de acciones de volun-

tariado, enfocado especialmente en labores sociales y pastorales en la capilla Nuestra Señora de Lourdes, perteneciente a la parroquia Nuestra Señora del Perpetuo Socorro.

En la edición 2023 del Desafío Solidario, también en colaboración entre la DGP y la DGE, se llevó a cabo una visita al Hogar Nuestra Señora del Carmen, con la participación de alrededor de 12 estudiantes que aceptaron el desafío. Durante la visita, realizaron actividades de expresión plástica y motriz junto a un grupo de 15 personas mayores.

4.2.5. Diálogos Fe y Cultura - Encuentros Pastorales

Desde 2021, se ha establecido una parrilla programática con momentos de diálogo y encuentro para promover la relación entre fe y cultura. En 2022, se realizaron dos encuentros temáticos en respuesta al contexto social y pastoral. En el mes de mayo, dedicado a la oración por las vocaciones, tuvo lugar el encuentro “Vocación: ¿Quién me llama y a qué?”, organizado por la DGP, el Centro de Resolución Alternativa de Conflictos (Crea-UC Temuco) y la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía (FCRF). Mujeres de diversos ámbitos dialogaron sobre vocación en contextos familiares, profesionales (salud y ciencias jurídicas) y vida consagrada. En agosto, se llevó a cabo un conversatorio colaborativo entre la Vicaría de la Pastoral Social de la Diócesis San José de Temuco, la Facultad de Ciencias Jurídicas, Económicas y Administrativas (FCJEA), y la DGP, para las Semanas Sociales de la Diócesis. Abordaron el borrador de la propuesta de Nueva Constitución para Chile, invitando a destacados profesionales para dialogar desde una perspectiva pastoral y social.

Para cerrar 2022, se realizó el ciclo “Misión Académica: Sentido de vida y acompañamiento espiritual”, que facilitó charlas y encuentros con académicos de la Universidad Luis Amigó de Medellín, Colombia, sobre el desafío de acompañar espiritualmente a estudiantes para prevenir el comportamiento suicida.

En 2023, se destacan encuentros y diálogos sobre fe y cultura desde los consejos pastorales, enfocándose en el Pacto Educativo Global y el magisterio del Papa Francisco. Se lanzó la “Guía de flora nativa de los campus de la UCT” durante un encuentro liderado por el Dr. Mario Romero, miembro del consejo pastoral de la Facultad de Recursos Naturales (FRN). Este evento interdisciplinario, en colaboración con el capellán de su facultad, abordó la espiritualidad ecológica inspirada en Laudato Si’, resaltando la preocupación del Papa Francisco por el cuidado de la casa común y fortaleciendo la colaboración entre la DGP y el programa de sustentabilidad de la UC Temuco.

4.2.6. Formación y Liturgia: Catequesis Sacramental 2021-2023 (Bautismo, Primera Comunión, Confirmación y Matrimonio)

Siguiendo el calendario litúrgico, se han organizado instancias formativas y litúrgicas desde 2021. En 2022, se impartió catequesis institucional para sacramentos como Bautismo, Eucaristía y Confirmación, involucrando a más de 30 personas en modalidades presenciales e híbridas. Se estableció la Coordinación de Catequesis Universitaria y se ofreció catequesis para el Sacramento del Matrimonio.

En diciembre de 2022, se celebraron los sacramentos mencionados con la participación de 30 miembros en el Templo Jesús Maestro, campus San Juan Pablo II. Se introdujo la catequesis de preparación para el Matrimonio como nuevo servicio de acompañamiento. En 2023, la catequesis sacramental se realizó de manera virtual, involucrando a más de 50 personas en los sacramentos del Bautismo, Eucaristía y Confirmación.

Las celebraciones litúrgicas incluyen Eucaristías semanales y mensuales para jóvenes. La Semana Santa se vive intensamente con diversas actividades desde el Domingo de Ramos hasta el Domingo de Resurrección, promoviendo la participación comunitaria en eventos como la Santa Misa Crismal, Oración y Adoración Eucarística, Retiro de Jueves Santo, Vía Crucis, y la celebración del Cuasimodo.

En Adviento y Navidad desde 2020, se realiza un programa que incluye la bendición de coronas, la bendición de pesebres en varios campus, eventos para hijas e hijos de funcionarios, y la Santa Misa en la Víspera de la Natividad del Señor, seguida de un desayuno comunitario. En 2023, se inició el proyecto "Misión Belén" en colaboración con el Voluntariado Institucional para acciones solidarias con comunidades sociales y eclesiales.

4.2.7. Comunicaciones y Marketing de la DGP

Se encuentra en acción el Plan de Comunicación y Marketing de la DGP. Este plan que ha emergido a partir de un diagnóstico institucional sobre las necesidades de comunicación de las acciones pastorales en la UC Temuco, ha contemplado una serie de acciones entre las que se cuentan: difusión de instancias pastorales (informaciones, eventos, actividades, programas, entre otras) en publicaciones realizadas entre mail masivo de

la UC Temuco, Boletín Informativo y Redes Sociales de la Pastoral UC Temuco a través de Instagram, Facebook y YouTube. Estas difusiones han apuntado a la comunicación de cápsulas audiovisuales, imágenes, reseñas, entre otras, que han sido diseñadas para su publicación con foco en la inclusión y la atención de un público joven y adulto, según el perfil de los miembros de la comunidad universitaria. Asimismo, se releva el trabajo que se ha proyectado en torno al diseño de un logo de la Pastoral UC Temuco que responda a la identidad de quienes forman parte de esta. Este diseño se ha realizado con la asesoría profesional de diseñadores audiovisuales. La publicación y difusión de este nuevo logo, ha posicionado la imagen pastoral en nuestra universidad y fuera de ella (especialmente en torno a la renovación de las comunicaciones de la Comisión de Pastoral de Educación Superior de la CECh) Con esto, se destaca igualmente el trabajo de renovación de la web institucional de la DGP, según las orientaciones y apoyos de la Vicerrectoría Vinculación y Compromiso Público a fin de responder a los requerimientos actuales de comunicación del trabajo pastoral. La renovación de la web de la DGP es parte de las acciones de un hito del PEP de la DGP.

4.2.8. Participación en Comisión de Pastoral de Educación Superior de la Conferencia Episcopal de Chile

La DGP colabora activamente en la Comisión de Pastoral de Educación Superior de la Conferencia Episcopal de Chile, la cual convoca a las Pastorales Universitarias de las instituciones de educación superior en Chile. Se realizan reuniones mensuales para planificar acciones interuniversitarias alineadas con las orientaciones pastorales para la Iglesia chilena. Nuestra Pastoral forma parte de la subcomisión encargada de renovar las comunicaciones de la Pastoral de Educación Superior a nivel nacional.

En enero de 2022, la DGP participó en la jornada anual de Pastoral de Educación Superior, titulada "Pueblo de Dios, camino de esperanza: escucha y solidaridad en la educación superior". En 2023, la jornada anual se llevó a cabo en octubre bajo el tema "Anunciando a Jesucristo, caminando juntos".

4.2.9. Misiones UC Temuco

En cuanto al área de estudiantes, se pueden mencionar eventos como las misiones donde se ofrece la experiencia vivencial de la fe a través de la acción de discípulos y misioneros que vayan al encuentro de hermanas y hermanos que forman parte de comunidades eclesiales, para la entrega del mensaje del Evangelio como Palabra de Amor, en las celebraciones litúrgicas, la formación y el servicio.

Misión UC Temuco de Verano 2022: en el mes de enero se llevó a cabo en la parroquia Nuestra Señora del Carmen de Chol Chol, la cual se desarrolló en una semana de actividades con la comunidad, entre las que destacan las visitas puerta a puerta, los talleres de verano para niños y niñas, el encuentro de jóvenes, las eucaristías, el concierto de cierre, entre otras.

Misión UC Temuco de Invierno 2022: En julio se desarrolló el proyecto misionero de invierno de la Pastoral UC Temuco. En esta misión se desarrollaron diferentes acciones de solidaridad y de servicio inspiradas en el sello institucional en la comunidad Nuestra Señora de Lourdes, de la parroquia Nuestra Señora del Perpetuo Socorro.

Proyecto trienal de Misión Universitaria UCT-PUCV 2023: Se lleva a cabo un proyecto conjunto entre la DGP de la UC Temuco y la Pastoral Universitaria de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, en concordancia con los principios y valores institucionales, así como la misión permanente de ambas pastorales. Este proyecto, como instancia de discipulado, responde al llamado de compartir la Buena Noticia de Jesucristo en las realidades sociales y eclesiales de las zonas donde se encuentran ambas universidades, atendiendo a sus necesidades humanas y espirituales, y promoviendo el encuentro personal y comunitario.

Los participantes en la misión son instados a poner sus habilidades y competencias profesionales al servicio de la Iglesia, respondiendo a la vocación cristiana de servicio público y regional, y a la identidad de ambas pastorales de educación superior. Se lleva a cabo un trabajo misionero trienal, que inició en enero de 2023 en la parroquia San Pedro de Curacautín, Diócesis de San José de Temuco, con la participación de 30 misioneros y misioneras de ambas universidades. Durante el mismo año, se proyecta la Misión de Invierno en la Diócesis de Valparaíso, específicamente en El Quisco, durante julio.



4.2.10. Mes de la Solidaridad

Desde 2020 a 2023 se ha desarrollado un programa para celebrar el Mes de la Solidaridad en la UC Temuco. Reconociendo el legado de San Alberto Hurtado, y como parte del servicio solidario de la DGP en conjunto con los consejos pastorales y el Voluntariado Institucional, se desarrollaron las siguientes actividades: 1) Campaña Solidaria para la Fundación La Frontera y personas mayores en residencias ELEAM. 2) Celebración de la Eucaristía en el día de San Alberto Hurtado, organizada por los consejos pastorales en Templo Jesús Maestro y Capilla San Francisco. Y, 3) Celebración solidaria con las niñas y jóvenes de la residencia Newen Domo, en el Campus San Juan Pablo II.

4.3. “Apropiación de los valores y principios del sello institucional en la comunidad universitaria”.

Desde la DII, a través de la estrategia de mantenimiento y diversificación de instancias para la apropiación de los valores y principios del Ser y Quehacer UC Temuco, se hace fundamental crear y mantener diversas oportunidades y plataformas que permitan a los miembros de la comunidad universitaria asimilar y aplicar los valores (respeto por la diversidad y actuación ética) y principios (cultivar el diálogo; construir comunidad; vocación, servicio y equidad; respetar, proteger y mejorar la vida en todas sus formas; y la evangelización de la cultura) institucionales.

Mediante las siguientes acciones para la reflexión y la participación activa, se fomenta una comprensión más profunda y la apropiación de los valores y principios que definen la identidad de la Institución:

40

4.3.1. Jornadas Sello

La Jornada Sello representa un encuentro donde la comunidad universitaria en su conjunto se reúne para profundizar en el estudio y la reflexión de los principios y valores católicos con inspiración humanista-cristiana que dan fundamento al quehacer universitario. El encuentro es anual, usualmente a mediados del año académico. En la planificación de esta instancia es clave el rol de las 3 unidades de la VGC así como del Consejo Ampliado de Integración, cuyos miembros participan activamente, tanto en la logística como en la evaluación de los logros. Las jornadas realizadas entre 2021 a 2023, son las siguientes:

Jornada Sello, año académico 2021: Realizada el 20 de enero de 2022 en el Aula Magna, contó con la participación aproximada de 190 miembros de la comunidad universitaria, en modalidad presencial, y 80, en modalidad virtual. El abordaje de la temática fue desarrollado por el Dr. Juan Pablo Faúndez, Director del Programa de Ciencias para la Familia, Director Ejecutivo de la Cátedra de Derecho Canónico y Director de la Cátedra Internacional Doctrina Social de la Iglesia de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. El tema desarrollado fue: “La Universidad Católica de Temuco en el proceso constituyente: el diálogo como espacio de construcción de nuevos sentidos sociales a partir de los valores y principios del sello institucional”.

Dicha temática fue elegida como producto de la discusión en los Consejos Ampliado de Integración y Comité Ejecutivo de Integración, y fue propuesta dada la relevancia de generar espacios para proyectar a la UC Temuco en el contexto nacional.

Jornada Sello, año académico 2022: Realizada el 5 de agosto de 2022, en el Aula Magna, contó con la participación aproximada de 336 personas, miembros de la comunidad universitaria. El abordaje de la temática fue desarrollado por la Dra. Loreto Moya Marchant, de la Facultad Eclesiástica de Teología de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. El tema trabajado fue: “Dialogar para construir comunidad. Un proyecto de todas y todos”. Dicha temática fue discutida en los Consejos Ampliado de Integración y Comité Ejecutivo de Integración y se alinea con las metas planteadas en el portafolio estratégico de la VGC centradas en la generación de herramientas para la mejora de los procesos de acompañamiento.

Jornada Sello, año académico 2023. Realizada el 10 de agosto de 2023, en el Aula Magna, contó con la participación de más de 600 personas, estudiantes y funcionarios/as de la comunidad universitaria. El abordaje de la temática fue desarrollado por el Dr. Jorge Baeza Correa, investigador adjunto de nuestra casa de estudios. El tema trabajado fue: “Evaluación, actualización y aseguramiento del sello identitario UCT. Co-construcción de un Plan de Fortalecimiento de nuestra Identidad Católica”. Dicha temática se eligió como parte del proceso de autorreflexión que inició nuestra institución en el marco de su participación en el Programa de Fortalecimiento de la Identidad Católica de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL). Los resultados de esta jornada fueron difundidos a la comunidad.

4.3.2. Programación y gestión de la Franja de Integración

Durante el segundo semestre del 2021, se impartieron 6 talleres, mientras que en el primer semestre del 2022, se abrió un mínimo de 230 cupos distribuidos en 18 talleres. Durante el primer semestre del año 2023, se impartieron 7 talleres y 2 en colaboración con la DVU, existiendo un total de 264 inscritos. Durante el segundo semestre de este mismo año, se impartieron 13 talleres y 3 más en colaboración, sumando un total de 400 inscritos.

Para dar apertura a la Franja de Integración, a principios del primer semestre 2023 se realizó la Ceremonia de Lanzamiento, a la cual asistieron 43 personas; con esta ceremonia se retomaron los lanzamientos de franja, que fueron suspendidos durante la pandemia. A partir del 2022, se buscó la mejora del seguimiento de la franja y la sistematización de la información para tomar decisiones. Asimismo, durante el 2023, como parte del proceso de mejora, se realizó una capacitación a los talleristas del segundo semestre sobre qué es la Franja, cuáles son los valores que se deben reflejar a los/as participantes de cada taller y se les entregó una lista de lineamientos y compromisos que deben respetar. Actualmente, se trabaja en la realización de un manual tipo flujo-grama, que muestre el paso a paso de la gestión de la Franja de Integración.

4.3.3. Asignación de la Medalla Monseñor Alejandro Menchaca Lira

De modo riguroso se ha dado continuidad al Premio Alejandro Menchaca Lira. Los galardonados desde el 2019 hasta la fecha son: Sonia Reyes y Mery Ochsenius en 2019, Patricia Rebolledo en 2020, Juan Moncada en 2021, Ana Alicia Olivares y Sergio Gallardo en 2022 y María Fabiola Hernando en 2023.

A la fecha, se cuenta con un borrador de Premio a la Excelencia del Trabajo en Equipo, que tiene la intención desde la DII de reconocer a aquellos grupos de funcionarios/as que, por su cooperación en el quehacer diario, dan testimonio del principio de Construir Comunidad.

4.3.4. Recuperación y reinstalación de la memoria de personas que representan los valores del sello humanista-cristiano

Durante el 2023, se inicia un programa de recuperación y reinstalación de las memorias de aquellas personas que han sido reconocidas por medio de nombrar algún edificio, sala o lugar común, con su nombre. En particular, se realizaron entrevistas y otras instancias consultivas para recuperar las memorias a partir de aquellas personas que conocieron a dichas personas ilustres. Con base en este levantamiento de información, se planificó la generación de videos de difusión sobre el legado de nuestros próceres, así como la realización de ceremonias conmemorativas.

La primera ceremonia realizada fue el 11 de octubre en reconocimiento de la exfuncionaria María Villanueva, cuyo nombre lleva el auditorio del edificio de Biblioteca en el Campus San Juan Pablo II. A esta ceremonia acudieron aproximadamente 60 personas

destacándose la participación de exfuncionarios/as. En segundo lugar, se realizó una ceremonia de homenaje del Padre Pablo Andrés Arnaudon Peguet, el 29 de noviembre, cuyo nombre lleva el edificio actualmente ocupado por la Facultad de Ciencias de la Salud en el Campus San Francisco.



4.3.5. Formación de equipos directivos y comunidad universitaria

En lo que toca a esta área, se han realizado las siguientes acciones:

Proyecto de libro colaborativo “Construir Comunidad y Bien Común”, entre Universidad Católica Temuco y Universidad Católica de la Santísima Concepción. En 2022, se abrió la convocatoria para participar en la edición de un libro que releve los sellos identitarios de la UC Temuco y la Universidad Católica de la Santísima Concepción. Desde la UC Temuco, las unidades que forman parte de la VGC junto a la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía, invitaron a profundizar en la comprensión del sello identitario a través de identificar las relaciones entre los valores y principios del documentos Ser y Quehacer y la actividad científica y de formación superior. Se espera que este texto sea escrito e ilustrado con la participación de miembros de los diversos estamentos de ambas universidades, contando con prólogos de las respectivas autoridades

universitarias. El libro será publicado durante el transcurso del año académico 2024.

Formación y desarrollo de jefaturas y equipos directivos. Se diseñó una estrategia para incorporar de manera sistemática los valores y principios del sello institucional en el Sistema de Formación y Desarrollo Directivo, bajo el liderazgo de la Vicerrectoría de Calidad y Gestión Estratégica. Esto ha implicado la revisión y selección de material bibliográfico y estrategias de enseñanza-aprendizaje que permitan la formación de directivos/as con competencias para situar el sello humanista-cristiano en diálogo con una gestión organizacional basada en la ética, los principios que establece el Magisterio Social de la Iglesia y las orientaciones del Ministerio de Educación en Chile.

Como acciones de este trabajo se ha generado un programa piloto de visitas periódicas a jefaturas y actores clave en la promoción del sello identitario, lográndose al día 26 de octubre 7 visitas; y, la elaboración de material didáctico para ilustrar las conexiones entre los valores y principios del documento Ser y Quehacer y las funciones sustantivas de la universidad.

Financiamiento de la línea de investigación Ser y Quehacer. Anualmente, se incentiva a la comunidad académica a fortalecer el sello institucional presentando proyectos de investigación que pongan en diálogo a las diversas disciplinas con los valores humanistas-cristianos. Durante el año 2023 se adjudicaron financiamiento, en colaboración con la Dirección de Investigación, 4 proyectos.

4.3.6. Generación de un sistema de seguimiento del aseguramiento de la identidad católica, humanista-cristiana, en la universidad

En noviembre de 2022, la universidad inició un proceso de reflexión, análisis y actualización de su identidad; esto, a raíz de su participación en el Sistema de Fortalecimiento de la Identidad en Universidades Católicas Latinoamericanas de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL).

Dicho proceso permitió, a través de la generación de diversas instancias de consulta y aplicación de encuestas, identificar fortalezas, brechas y desafíos sobre la manera en que la comunidad toma decisiones con base en nuestros principios y valores. Con el Programa de Fortalecimiento de la Identidad de las Universidades Católicas de ODU-

CAL, se busca la consecución de criterios compartidos con otras universidades católicas para identificar las ventajas estratégicas que representa la identidad en el ámbito de la educación superior latinoamericana. El objetivo central consistió en generar competencias institucionales que permitan visualizar el sello identitario como un valor fundamental que enriquece el desempeño de las funciones sustantivas universitarias.

4.4. “Fortalecimiento de la Institucionalización del Voluntariado en el quehacer universitario”.

Unidad responsable: Coordinación de Voluntariado

La Coordinación de Voluntariado, a través de la estrategia de generar mecanismos que guíen y potencien las acciones con el fin de fortalecer la vivencia de la solidaridad en la comunidad universitaria, mediante las cuales se promuevan una cultura de servicio arraigada en la institución, permitiendo que las voluntades y miembros de la comunidad universitaria participen en actividades solidarias y contribuyan al bienestar de la comunidad en general.

Durante el año 2022, el Voluntariado Institucional de la UC Temuco experimentó un período de receso debido a diversos factores. La pandemia de COVID-19 impuso restricciones significativas en las actividades presenciales y de grupo, lo que dificultó la realización segura de proyectos voluntarios. Además, la transición en el liderazgo y la necesidad de reevaluar las estrategias y objetivos del voluntariado llevaron a una pausa estratégica en sus actividades. No obstante, durante este tiempo, se trabajó en la planificación de futuras iniciativas que permitieron revitalizar el compromiso social y solidario de la comunidad universitaria, fortaleciendo la contribución del Voluntariado Institucional a la sociedad.

Con base en lo mencionado anteriormente, se destacan las acciones realizadas a lo largo del año 2023.

4.4.1. Voluntariados UC Temuco:

Voluntariado en Internado Gabriela Mistral: Voluntarios y voluntarias realizan actividades lúdicas y de acompañamiento a niñas y adolescentes, enfocadas a orientación vocacional, acompañamiento socioemocional y educacional.

Voluntariado en PADAM- Lanín: Se realizan evaluaciones de sistema eléctrico de las personas mayores pertenecientes al programa de atención domiciliaria (PADAM) sector Lanín, con la finalidad de identificar el estado de sus conexiones eléctricas para futuramente realizar un mejoramiento, actividad realizada en conjunto con la Carrera de Ingeniería eléctrica.

Voluntariado con personas mayores del Hogar de ancianos Nuestra Señora del Carmen: Se realiza acompañamiento de manera continua a las personas mayores del hogar, realizando actividades lúdicas y cooperando en la realización de campañas que surgen de las necesidades emergentes del centro. Actividades en coordinación con Ing. comercial, Asociación de ex funcionarios UC Temuco, Facultad de Ciencias Jurídicas, Económicas y Administrativas.

Voluntariado con Fundación La Frontera: En la víspera de Navidad, se llevaron a cabo acciones solidarias mediante el apadrinamiento de programas de la Fundación. Cerca de 100 regalos fueron entregados a niños, niñas y adolescentes vinculados a estos programas. Estas actividades fortalecieron los lazos con la Fundación y se proyecta continuar realizando acciones conjuntas con la DGP y la Fundación.

Voluntariado Facultad de Agronomía: Se realizan acciones de acompañamiento para organizar la estructura del voluntariado, y se acompaña en la campaña de cierre de fin de año: limpieza ribera del río Cautín. Se proyecta seguir realizando acciones en conjunto para el 2024.

4.4.2. Campañas Solidarias 2023

El compromiso con el voluntariado y la solidaridad es un pilar fundamental en nuestra institución académica. A lo largo del año, se trabajó en colaboración con diversas organizaciones de la sociedad civil, ajustándose a sus cronogramas y plazos para garantizar la efectividad y coordinación de las acciones de apoyo, y a su vez proporcionar alternativas para que estudiantes y funcionarios/as pudieran inscribirse y participar activamente en las acciones sociales gestionadas por instituciones dedicadas a promover la solidaridad y el voluntariado.

Durante el 2023, hemos establecido colaboraciones significativas con instituciones tales como:

Nombre institución	Descripción de la actividad:
Coaniquem	Apoyo, difusión y gestión de espacios en Campus San Francisco, para la convocatoria nacional de voluntarios/as en la colecta los días 2, 3 y 4 de junio 2023.
Fundación Techo Chile	<p>Apoyo y difusión en la colecta nacional realizada durante los días 28, 29, 30 y 1 de octubre del 2023</p> <p>Apoyo y difusión de la 1º Cicletada Familiar por la ciudad justa el día 22 de octubre 2023, con 30 voluntades inscritas.</p> <p>Apoyo y difusión para inscripción de voluntades para los Trabajos de Invierno (TDI) 2023 y Trabajos de Verano (TDV) 2024.</p>
Programa de Atención Domiciliaria-Lanin (PADAM)	Gestión de la campaña “Dale color a tu solidaridad”, participaron 20 estudiantes de diferentes carreras en la limpieza y pintura de 4 hogares de personas mayores.
Hogar de Ancianos Nuestra Señora del Carmen	Gestión de la campaña interna “Unidos por las Personas Mayores”, en conjunto con la Facultad de Ciencias Jurídicas, Económicas y Administrativas, y la Asociación de Ex Funcionarios/as, la que entregó 60 kilos de ropa para las personas mayores pertenecientes al Hogar de Ancianos Nuestra Señora del Carmen de la comuna de Temuco.
Teletón	Difusión de campaña en Campus San Francisco y Campus San Juan Pablo II para los días 10 y 11 de noviembre 2023.
Fundación Mujer Levántate	Apoyo y difusión en colecta nacional de la Fundación Mujer Levántate, entre los días 11 al 20 de octubre de 2023.
Fundación las Rosas	Apoyo, difusión y gestión de espacios en Campus San Francisco, para inscripción de voluntarios/as los días 20 y 21 de noviembre para la colecta nacional en calle los días 1, 2 y 3 de diciembre de 2023.

Estas colaboraciones no solo demuestran nuestro compromiso con la solidaridad, sino que también proporcionan a nuestros estudiantes y miembros de la comunidad universitaria una educación práctica y significativa que va más allá de las aulas, contribuyendo al desarrollo integral de todos los involucrados. En la UC Temuco, entendemos que la educación se refleja en nuestras acciones cotidianas, generando un impacto positivo en la sociedad y fortaleciendo nuestro compromiso con el bienestar de los demás.

4.4.3. Promoción de valores de la CVI:

Mes de la Solidaridad: Se ha desarrollado un programa para celebrar el Mes de la Solidaridad en la UC Temuco. Reconociendo el legado de San Alberto Hurtado, y como parte del servicio solidario de la VGC que lo orienta DGP y la CVI en conjunto con los Consejos Pastorales, se desarrollaron las siguientes actividades:

Dirección General de Pastoral y Consejos Pastorales: Jornadas de café solidario y Jornada Calle Dura acción realizada en conjunto con Programa Calle de la Vicaría Social Caritas y Vicerrectoría de Investigación y Postgrado.

Pastoral y Voluntariado: Campaña de recolección de alimentos en Santa Misa día 18 de agosto 2023.

Voluntariado: Campañas solidarias “Unidos por las personas mayores” y “Dale color a tu solidaridad”.

Feria de acción solidaria: participa y transforma¹⁶ Durante la actividad, se presentaron diversos stands de organizaciones comprometidas con el voluntariado, entre las cuales destacan Teletón, Techo Chile, Hogar de Cristo, Caritas Chile, Balloon Latam, Fundación Conóceme, Servicio País, Jóvenes por un Chile Mejor, entre otros. El propósito central de esta iniciativa fue dar a conocer, a la comunidad universitaria, las instituciones que trabajan incansablemente para mejorar la calidad de vida en nuestra sociedad, a través de acciones solidarias con voluntarios y voluntarias; mediante esta actividad se promovió una mayor conciencia sobre la importancia del voluntariado en la construcción de una sociedad más solidaria y comprometida.

¹⁶ La planificación y ejecución de esta actividad se llevó a cabo en colaboración con la Dirección de Acompañamiento Académico y Socioemocional (DAAS) y la Dirección General Estudiantil (DGE) desde el programa de Relaciones Estudiantiles.

El evento, originalmente programado para el mes de la solidaridad en agosto, se llevó a cabo los días 24 y 25 de octubre en los campus San Francisco y San Juan Pablo II, respectivamente. Esto se debió a complicaciones surgidas por condiciones climáticas, lo que motivó el cambio de fechas para garantizar un desarrollo óptimo en ambos campus.

Preparación Navidad en la UCT: En el contexto de la preparación del tiempo de Navidad, durante el mes de diciembre de 2023, al igual en los dos años anteriores se trabajó en un programa de acciones. Así, se proyectó celebrar el tiempo de Adviento y Navidad, con el liderazgo de la DGP y este año se suma la CVI.

Misión Belén, dedicada a vivir diversas acciones de servicio solidario y voluntariado, cuyos destinatarios fueron comunidades eclesiales y sociales. Cada Consejo Pastoral reunió regalos, alimentos e insumos que posteriormente fueron entregados, como parte de la vivencia activa del sentido espiritual de Dios que nace pobre y humilde en Belén, anunciándose primero a los pastores.

Bendición de pesebres en Campus Dr Luis Rivas del Canto, Campus San Juan Pablo II y Campus San Francisco que invita a sumarse a la comunidad de Temuco.

4.4.4. Programa de formación de voluntarios y voluntarias

Durante el año 2023, la Mesa Intersectorial de Juventudes-Centros de Estudios¹⁷, coordinada por INJUV La Araucanía y conformada por INACAP, IP Chile, la Universidad de La Frontera y la UC Temuco, ha llevado a cabo un programa cuyo objetivo es enriquecer y fortalecer las capacidades de los estudiantes voluntarios de la UC Temuco y de las demás instituciones participantes, en diversas áreas de relevancia social, a través de jornadas que no solo buscan potenciar las habilidades individuales, sino también fomentar un compromiso activo con la formación integral y la acción social.

Se llevaron a cabo tres jornadas de formación: La primera jornada tuvo lugar los días 25 de mayo, 1 y 8 de junio, en nuestras instalaciones universitarias. Durante esta jornada, se abordaron temáticas relacionadas con la Diversidad Sociocultural, la Formación de Proyectos Sociales y el Acompañamiento en Crisis.

¹⁷ En representación de nuestra institución, participa un representante de DAAS y la coordinadora del Voluntariado Institucional.

La segunda jornada se llevó a cabo el 21 de octubre en las instalaciones de la Universidad de la Frontera, donde se compartieron conocimientos sobre la Planificación de Proyectos Sociales, Salud Mental, Voluntariado, Comunicación Estratégica y Redes Sociales.

Y finalmente, el día 11 de noviembre, se realizó la tercera jornada, en la cual se abordaron temas como el Modelo Formador de Formadores, Grupos de Especial Protección, Gestión de Riesgo de Desastres, Primeros Auxilios Psicológicos, Familia Preparada y Gestión del Voluntariado Espontáneo. Las acciones fueron impartidas por Movidosx-Chile y la Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS).



4.4.5. Implementación de Consejo de Voluntariado

Esta medida, proyectada para el año 2024, tiene por objetivo fortalecer la estructura y coordinación de los voluntariados permanentes. Se pretende lograr a través de la formación de un equipo central de coordinadores/as de cada voluntariado, quienes representarán las diversas áreas de trabajo en las que las voluntades se involucran. Con esta iniciativa, se busca mejorar la eficiencia de los esfuerzos voluntarios, promover el trabajo en equipo y maximizar el impacto en las comunidades en las que servimos. Este equipo central desempeñará un papel fundamental en la promoción de la colaboración entre voluntarios/as, mejorando la comunicación y coordinando esfuerzos para alcanzar objetivos comunes de manera más efectiva. La creación del Consejo de Voluntariado representa un avance significativo hacia una gestión más integrada y efectiva de nuestros programas voluntarios.

4.4.6. Cierre de actividades anuales y conmemoración del Día Internacional del Voluntariado

En el mes de diciembre del año 2023, la CVI, en el contexto de los cierres académicos, llevó a cabo una actividad de finalización de año. Durante este evento, se conmemoraron las acciones emprendidas por los grupos de voluntarios/as a lo largo del año, así como las vinculaciones y avances logrados por la unidad.

En la iniciativa se propuso resaltar la relevancia del voluntariado, buscando reflexionar sobre las acciones en las que participaron los voluntarios y voluntarias. Esto permitió resignificar y destacar la importancia de la participación de los estudiantes en estos espacios más allá de las aulas, en respuesta a la Responsabilidad Social Universitaria. Además, se buscó difundir y poner en práctica entre toda la comunidad universitaria los principios y valores propios de nuestra identidad como universidad católica, aportando al desarrollo del capital social y cultural en La Araucanía. La actividad a su vez, coincide con la celebración del Día Internacional del Voluntariado, el cual se lleva a cabo el día 5 de diciembre.

5. FORTALEZAS Y DESAFÍOS

Desde la VGC, se ha trabajado por el fortalecimiento del sello institucional con el propósito de aumentar la participación de la comunidad universitaria; facilitar los procesos operativos por medio de su sistematización; y, aumentar su pertinencia y capacidad de respuesta a las necesidades y demandas de los distintos miembros de la universidad. Las distintas unidades de la VGC han mantenido y generado áreas de trabajo con el propósito de adaptarse y responder de manera más efectiva a las diversas necesidades de la comunidad universitaria, buscando alcanzar un enfoque diferenciado en cuanto a cada estamento.

Se ha enfatizado el trabajo de vinculación bidireccional con el medio, que involucra a diferentes grupos relevantes de interés tales como organizaciones sociales, comunidades locales/regionales, instituciones de educación superior, y muy especialmente el vínculo con las iglesias locales, de modo particular con la diócesis de Temuco y la diócesis de Valparaíso, entre otras.

A nivel institucional, es importante destacar la labor de la VGC respecto a la transversalización de su quehacer, que permea toda la vida universitaria, mediante el trabajo colaborativo entre la DGP, la DII y la CIV y las diversas unidades académicas y administrativas de la UC Temuco. Las colaboraciones interunidades se han incrementado, a la vez que se han complejizado, de tal manera que numerosas acciones expresan un propósito sustantivo en docencia, investigación y/o gestión, en un diálogo profundo con el sello institucional. Lo anterior ha favorecido la participación por parte de la comunidad en las diversas acciones vinculadas a la identidad católica y el desarrollo de las funciones universitarias con sello humanista-cristiano.

A modo de desafíos, es necesario continuar con la diversificación de instancias para el fortalecimiento de la identidad católica en lo que corresponde al ámbito universitario. La misión de la UC Temuco se inserta en una sociedad altamente marcada por los vertiginosos cambios de la cultura contemporánea, lo cual exige involucrarse cada vez más en el cumplimiento de los objetivos de una institución de educación superior con clara identidad católica, a partir de su inspiración humanista-cristiana. Por ello, el desafío constante consiste en convocar a la comunidad para que, con base en un trabajo académico y personal fundamentado en valores que emergen desde el Evangelio, sea capaz de responder a las nuevas problemáticas del siglo XXI.

Otro de los desafíos se ubica en el ámbito de la sostenibilidad de las acciones. Estas últimas, dada su complejidad y permanencia en el tiempo, exigen un esfuerzo sostenido en torno al mantenimiento e incremento de la convocatoria de la comunidad universitaria, con especial atención en el número de unidades que colaboran con la evangelización de la cultura. Esto ha llevado a los equipos a realizar mejoras en los procesos y realizar evaluaciones periódicas para la toma de decisiones.

En síntesis, las acciones de la VGC se han profundizado y diversificado durante el periodo 2021-2023, tanto dentro como fuera del ámbito universitario. El fundamento sigue siendo la construcción del sentido de comunidad que contribuye a la misión evangelizadora de la Iglesia y, a la vez, a la consecución de la calidad en los procesos sustantivos de la vida universitaria. Los valores y principios de la identidad católica se convierten en principio primordial para la toma de decisiones que enriquece la docencia, la investigación y la gestión institucional, especialmente con miras al crecimiento biopsicosocial y espiritual de cada miembro de nuestra comunidad.



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE TEMUCO

La misión de la universidad es la de formar poetas sociales, hombres y mujeres que, aprendiendo bien la gramática y el vocabulario de la humanidad, tienen chispa, tienen el destello que permite imaginar lo inédito (...) La misión de la universidad es preparar coreógrafos sociales, hombres y mujeres que vislumbran en el pueblo una danza, un baile donde cada uno contribuye a la gracia del movimiento total y nadie es excluido.

-Papa Francisco, 2023



PUBLICADO POR LA
VICE GRAN CANCELLERÍA DE LA
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO

© 2024



UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
TEMUCO